

# Projektbeispiel Teamentwicklung/-begleitung



## Teamentwicklung

Ein Kunde aus der Automotiveindustrie hat im Zuge einer Reorganisation die Zusammensetzung der Teams im Entwicklungsbereich geändert. Durch den neuen Zuschnitt werden schnellere Entwicklungsprozesse erwartet.

### Ziel

Die neu zusammengesetzten Teams sollen zeitnah „arbeitsfähig“ werden und einen hohen Autonomiegrad erhalten. Die neue Teamleitung soll als solche in die Rolle eingeführt werden. Die Schnittstellen zwischen den Teams werden definiert und ein gemeinsames Arbeitsverständnis entwickelt.

### Vorgehen

In mehreren Veranstaltungen wurde für die einzelnen Teams ein Leitbild entwickelt sowie eine Wertediskussion angestoßen. Die Leitbilder wurden in den Teams mit der Strategie abgeglichen.

Anschließend wurde in kürzeren Sequenzen das „Innenleben“ der neuen Teams durch diese selbst definiert. Dabei wurden Prozesse, Spielregeln, Vorgehensmodelle und Verantwortungsbereiche beschrieben.

Parallel dazu wurden die Teamleitungen durch Einzelcoaching auf ihre Rolle vorbereitet und die gegenseitigen Erwartungen geklärt.

Die neuen Teams wurden zum Abschluss mit unterschiedlichen Impulsen trainiert, um den erarbeiteten hohen Autonomiegrad selbst zu gestalten und im Alltag auszufüllen.

### Ergebnis

Die neuen Teams können der gestiegenen Komplexität besser begegnen. Die Identifikation mit den Aufgaben ist sichtlich gestiegen. Die neue Führung ist in ihrer Rolle voll akzeptiert. Die Selbstreflexionsfähigkeit der Teams ist deutlich verbessert.