

# Christopher H. Scheid

Jahrgang 1964

Ihr Berater  
für

Führungskräfteentwicklung  
Coaching  
Talent Management / Nachfolgeplanung  
Potentialerkennung / 360° Feedback-Prozesse  
Organisationsentwicklung  
HR Prozessoptimierung  
Internationale / interkulturelle Projekte  
Projektmanagement



„Ich weiß nicht, ob es besser wird, wenn es anders wird. Aber es muss anders werden, wenn es besser werden soll.“

(Georg Christoph Lichtenberg)

## Beruflicher Werdegang

Organisations-Psychologe, Hypno-systemischer Coach (DBVC); 1992-1995 Personalberater bei Strametz & Partner; 1995-2001 Führungskräfteentwicklung bei Beiersdorf AG, (Deutschland, Frankreich); 2001-2011 Leiter Management Development und Business Partner bei Clariant Int'l (Schweiz); 2011-2012 Volontär für Personal- und Organisationsentwicklung bei der UN in Afghanistan; ab 2012 Berater mit internationalem Schwerpunkt bei deloop management consulting; seit 2016 scheid consortium.

## Beispiel- Projekte

### Private Wirtschaft

- Projektverantwortung für die Einführung von Shared Services HR Europe
- Change-Projekt im Produktionsbereich für vier Werke in D und USA
- Einführung einer Corporate Academy mit globalen Seminaren für 1800 Mitarbeiter
- Einführung von Talent Management für 800 Mitarbeiter und Durchführung internationaler Management Assessments sowie 360°-Feedbackverfahren
- Design und Umsetzung von diversen internationalen Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen für verschiedene Management-Ebenen
- Steuerung der Neubesetzung von 1500 Positionen nach Umbau der Organisation
- Internationales Veränderungsmanagement und Einführung von Projektmanagement für ein Projektleiterteam aus D, CN, S und USA
- Teamentwicklung für internationale Teams eines multinationalen Automobilherstellers

### Öffentlicher Sektor

- Strategische HR Entwicklungsplanung für UNDP Afghanistan
- Revision von HR policies für GIZ Afghanistan
- Phase I eines Veränderungsprojekts zwischen der EU und der Afrikanischen Union: Organisations-Assessment

## Publikationen

- Scheid, C. (2010) Alles aus einer Hand – TeleCoaching als moderne Service-Dienstleistung bei der Clariant International Ltd. In: Borlinghaus, R. (Hrsg.). Coaching 2.0. Handbuch TeleCoaching. Die neue Dimension des Coachings (S. 277-281). LULU Press
- Scheid, C. (2005) Assessment Center in Kombination mit Interview, 360° Verfahren und Tests: Sünderhauf, K., Stumpf, S., Höft, S. (Hrsg.). Assessment Center – Von der Auftragsklärung bis zur Qualitätssicherung (S. 260-271). Windmühle
- Scheid, C. (2001) Erfahrungen mit dem 360-Grad-Feedback bei der Analyse und Entwicklung von Managementpotential. In: Freimuth, J., Zirkler, M. (Hrsg.). Lizenz zum Führen? (S. 57-74). Windmühle
- Scheid, C., Engels, W. (1996) Das Development Center der Beiersdorf AG. In: Arbeitskreis Assessment Center e.V. (Hrsg.). Assessment Center als Instrument der Personalentwicklung (S. 326-34)