

# Dietmar Porcher

Jahrgang 1955

Ihr Berater  
für

Führungskräfteentwicklung  
Konzeption und Durchführung prozessorientierter Workshops  
Team- und Einzelcoaching zu beruflich-strategischen Themenstellungen  
Großgruppenmoderation



„Alles Fertige wird angestaunt, alles werdende unterschätzt.“

Friedrich Nietzsche

Beruflicher  
Werdegang

Selbständiger Trainer und Prozessberater seit 1998  
Ausbildung zum Systemischen Berater, BTS Mannheim  
Ausbildung in kunst- und lösungsorientierten Methoden, EGS Leuk  
Zertifizierter Trainer für das persolog / DISG Persönlichkeitsmodell  
Diplom-Pädagogik Studium (Erwachsenenbildung), Uni Tübingen  
Musiklehrausbildung, Akademie Remscheid und Trossingen  
Aufbau und Leitung eines Jugendbildungsträgers in Reutlingen  
Industriekaufmann bei den Allgaier Werken GmbH, Uhingen

Beispiel-  
Projekt

- Führungsklausuren, u.a. für das RP Darmstadt und die Karl-Kübel-Stiftung, Bensheim
- Strategieworkshops für die Alb-Fils-Klinik Göppingen
- Audi Teamentwicklung Neckarsulm – Changchun (China)
- Führungskräfteentwicklung für Thyssenkrupp, Essen
- Begleitung bei der Einführung tariflicher Mitarbeitergespräche bei Kali& Salz, Kassel
- Ausbilder-Workshops für Merck KGaA, Darmstadt
- Kreative Interventionen bei Lufthansa/SWISS World Wide Manager's Meeting

Trainings-  
beispiele

- Train the Trainer
- Konfliktklärung
- Führungskräfteentwicklung
- Problemlösung und Kreativitätserweiterung