

# Lisa Haider

Ihre Beraterin  
für

Change Management  
Organisationsentwicklung  
Führungskräfteentwicklung  
Talent Management  
Großgruppen-Veranstaltungen  
Interkulturelle Themen  
Teamentwicklung



„Lebe Dein Ändern“

Beruflicher  
Werdegang

Freiberufliche Beraterin und Interimsmanagerin;  
HR Business Partner – Heraeus Holding;  
Senior Manager Personal- und Organisationsentwicklung – Heraeus Holding;  
Referentin Personal- und Organisationsentwicklung – Merck KGaA;  
Referentin Training & Weiterbildung – Merck KGaA;  
Executive Management Development – Daimler Northeast Asia, China;

2-jährige Ausbildung zum Systemischen Coach, Berater und Organisationsentwickler am Institut für systemische Beratung (ISB) Wiesloch;  
Studium der Psychologie an der Universität Mannheim (Dipl.-Psychologin);  
Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Berufsakademie Ravensburg zusammen mit Boehringer Ingelheim (Dipl.-Betriebswirtin BA)

**Beispiel-  
Projekt**

- Design und Projektleitung eines internationalen Entwicklungsprogrammes für das obere Management zu Themen der Strategieentwicklung, Innovation, Business Development, Change Management sowie Implementierung in USA, China und Deutschland
- Projektleitung und Change Management im Rahmen der Transformation einer klassischen, hierarchiegeprägten F&E-Einheit hin zu einer projektbasierten Arbeitsweise und -kultur, inklusive Training der Projektleiter, Rollenklärung und Beratung des CEOs
- Begleitung der strategischen Neuausrichtung eines globalen IT-Bereichs mit 320 Mitarbeitern
- Design und Moderation einer Strategietagung für 60 Führungskräfte eines internationalen Vertriebsteams mit Teilnehmern aus 15 Ländern
- Gestaltung eines zukunftsweisenden Konzeptes für die konzernweite Talententwicklung inklusive Einsatz von Assessment Centern und Definition von Entwicklungsplänen
- Moderation von Strategie-Workshops mit (Top) Management Teams zur Neuausrichtung eines Geschäftsbereichs, Definition einer neuen Strategie, Vision etc.
- Moderation und Begleitung von Veränderungsthemen wie Umstrukturierung oder Neuausrichtung eines Teams, Beginn einer neuen Führungskraft im bestehenden Team etc.
- Durchführung von Führungstrainings für Führungskräfte, die neu in ihrer Rolle sind