

Friedhelm Müller

Ihr Berater
für

Konzeption und Durchführung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Projektleiter

Projektmanagement, Projektberatung

Kompetenzentwicklung für Projektführungskräfte

Coaching für Führungskräfte und Projektleiter

Entwicklungs- und Veränderungsprozesse für Teams und Organisationen



„Neues denken, entwickeln und in die Welt bringen“

Beruflicher
Werdegang

Studium der Sozialwissenschaften an der Georg-August-Universität, Göttingen

Ausbildung als systemischer Organisationsberater

Szenisches Rollenspiel, Weiterbildung für Berater und Trainer (wib Berlin)

Organizations & Systems Development, International Program, Gestalt Institute of Cleveland, USA

Zertifizierter »Project Management Professional« (PMI- Project Management Institute®)

Zertifizierter Unternehmensberater (FH Wiener Neustadt)

Seit 2007 selbstständiger Berater, Trainer, Coach

Beispiel-
Projekt

- Coaching für Führungskräfte und Projektleiter: Initiierung und Steuerung von Projekten, IT-Systemhaus, Projektleiter: Konfliktmanagement in einem Projekt zur Geschäftsprozessoptimierung, (Flugzeugbau), Zusammenarbeit Fachbereich und IT, (Medizintechnologie), Stärkung von Gesprächskompetenz und Durchsetzungsvermögen, (Medizintechnologie)
- Begleitende Projektberatung für Projekte zur Geschäftsprozessoptimierung (Medizintechnik), Implementierung eines Skill-Managementsystems für Projektmanager (Pharma), Entwicklung und Einführung von IT-Projektmanagement-Prozessen sowie dazugehörigen Leitfaden (IT-Bereich Pharma), Projektleiter bei der Einführung eines Call-Centers (Software), Mitwirkung in der Geschäftsführung bei der Sanierung und Neuorientierung eines Softwareunternehmens (Software), Mitwirkung bei der Durchführung einer Mitarbeiterumfrage für 800 Mitarbeiter (Software)
- Project Leadership Program (deutsch & englisch): Konzeption und Trainingsdurchführung sowie Auswahl, Einarbeitung und Koordination der Trainer; das Programm geht über insgesamt 1 Jahr mit begleitenden Lernprojekten. (Medizintechnologie)
- Entwicklung und Durchführung eines modularen PM-Qualifizierungskonzeptes (insgesamt 12 Tage) für unterschiedliche Entwicklungsstufen (Automotive)

Publikationen

- Müller Friedhelm/Simon Dietmar: Stolper- statt Meilensteine – Krisenmanagement in Projekten; erschienen in Profile 11/2006