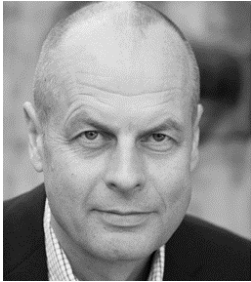


# Friedhelm Müller

Ihr Berater  
für

Strategie- und Veränderungsprozesse für Teams und Organisationen  
Führung (agil, modern) von Unternehmen, Organisationseinheiten und Projekten  
Moderation von lebendigen und produktiven Workshops  
Persönliches Coaching: Führungskräfte, Projektleiter und Wissensarbeiter  
Entwicklung und Durchführung von organisationsspezifischen  
Qualifizierungsprogrammen für Führungskräfte und Projektleiter



„Wer Nutzen säht, wird Nutzen ernten.“

Deutsches Sprichwort

Beruflicher  
Werdegang

seit 2008 Geschäftsführer der Echaz-Consulting GmbH; seit 2001 als Berater, Trainer und Coach tätig; 1987–2001 in der IT-Branche tätig als Senior-Projektmanager und interner Projektberater bei T-Systems in Darmstadt; Anwendungsentwickler, Technologieberater und Projektleiter bei der Software AG in Darmstadt; 1985–1987 Ausbildung zum Programmierer bei Siemens in Kassel; 1982–1985 Sozialwissenschaftliche Forschungsprojekte (SoFi, Göttingen); 1976–1982 Studium der Sozialwissenschaften in Göttingen; Weiterbildungen: Gruppendynamik, Prozessberatung und systemische Beratung, szenisches Rollenspiel; Studienaufenthalte in den USA

Beispiel-  
Projekt

- Beratung: Teamentwicklungen, Konzept und Moderation von Workshops, Projektberatung für Projekte zur Geschäftsprozessoptimierung, Schnittstellenworkshops, Entwicklung und Einführung von IT-Projektmanagement-Prozessen, Aufbau PM-Office, Projektleitung: Einführung eines Call-Centers, Mitwirkung in der Geschäftsführung bei der Neuorientierung eines Softwareunternehmens, Mitwirkung bei der Durchführung einer Mitarbeiterumfrage für 800 Mitarbeiter
- Coaching für Führungskräfte und Projektleiter zur Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Handlungsoptionen, z.B. Initiierung und Steuerung von Projekten, konkrete Konflikte, Umgang mit Stress, Stärkung von Gesprächskompetenz und Durchsetzungsvermögen, neu in Führungsrolle, berufliche Laufbahnberatung
- Qualifizierungsprogramme: Project Leadership Programm (deutsch & englisch) mit Konzeption und Durchführung sowie Auswahl, Einarbeitung und Koordination der Trainer, Programmdauer 11 Tage verteilt über 1 Jahr mit begleitenden Lernprojekten; PM-Qualifizierungskonzept (insgesamt 12 Tage) für unterschiedliche Entwicklungsstufen (Automotive); sowie Trainings zu: Lösungsfokussierte Führung, Konfliktmanagement, Coaching.

Publikationen

- Müller Friedhelm/Simon Dietmar: Stolper- statt Meilensteine – Krisenmanagement in Projekten; erschienen in Profile 11/2006
- Müller Friedhelm: Erlebnisorientierte Karriere-Entwicklung; erschienen im Projekt Magazin am 15.11.2006