

Dr. Ing. Gerald Renger

Shanghai

Ihr Berater und
Trainer für

Executive Coaching, Teambegleitung
Leading Change – Coaching & Training
Strategie & Zukunftsfähigkeit für Leitungsteams
interkulturelle Teams in komplexen globalen Projekten
Internationale Führungskräfteentwicklung



Gerald ist deutscher Maschinenbauingenieur und zertifizierter Leadership Coach. Er lebt in Shanghai und arbeitet und reist zwischen verschiedenen Welten: Leadership und Change in der Geschäftswelt, Musik, Songwriting und Auftritte in der Welt der Kunst und Kreativität. Seine Projekte führten ihn durch Europa, die USA, China, Australien, Korea, Indien, und andere Länder.

„The real hard side in management is the soft side“

Arbeitsprachen
Basics

Deutsch und Englisch
Italienisch, Russisch, Chinesisch, Französisch

Beruflicher
Werdegang

Dr.-Ing. Maschinenbau Konstruktion, TU Chemnitz 1981-1986, 1989, Lehrtätigkeit im Bereich Englische Sprache und Computerlinguistik; TU Chemnitz 1989-91
Daimler AG: 1991-1994 Ingenieur für Fahrzeug- und Motorenentwicklung,
Daimler AG: 1994-1998 interner Coach und Change Berater
Coaching-, Gruppendynamik-, OE-Berater -Ausbildungen (Wolfgang Looss, Richard Timel, Hans Jellouschek, Christiane Pape, David Kantor, Larry Hirschhorn, Matthias Varga von Kibed, Claus Otto Scharmer, u.a.)
Seit 1999 selbständiger Coach und Berater, seit 2002 Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management consulting, 2015 Geschäftsführer deloop Shanghai

Beispielprojekte

- Change Management in Deutschland, USA, Asien für Daimler AG, Heidelberger Druck AG, ATLAS Elektronik, Lufthansa, Gallus, Heraeus Holding GmbH
- Strategieentwicklungsprozesse für Daimler AG, PKW Nfz, Porsche AG, ASAM München – Detroit, Dr. Schaette GmbH
- Entwicklung und Durchführung von Leadership Programmen in Europa, USA, China, Indien, Korea, Singapur: Dürr AG, Heraeus Holding GmbH, Hernstein Management Institute Vienna (HGMP), Bahn AG, Raiffeisen Bank Österreich, Rolls Royce Power Systems AG Friedrichshafen, Deutsche Lufthansa AG, Heidelberger Druckmaschinen AG

Publikationen

- International Change Management (English), Europäische Fachhochschule Hamburg, Dr. Gerald Renger, 2010
- Effektive Entscheidungsprozesse in Leitungsteams
Dr. G. Renger, D. Simon, Zeitschrift für OrganisationsEntwicklung Heft 4/2002
- Reiseführer durch einen scheinbar vertrauten Kontinent: Besser Entscheiden
Dr. G. Renger, D. Simon, K. Davideit und andere, 2005
- „Alles, nur das nicht!“ – Wirkung strategischer Konflikte in Unternehmen,
Dr. Sabine Seidler und Dr. G. Renger, in Journal Aufsichtsrat Aktuell, 4. Auflage Okt. 2010, Nr. 5

Kundenstimmen

- **Weiming, Leiter Sales eines deutschen Unternehmens in China:** ‘Gerald ist ein einzigartiger professioneller Coach. Er versteht und wertschätzt sowohl westliche als auch asiatische Kulturen und ihre verschiedenen Arbeitsweisen. Er verbindet Menschen unterschiedlicher Herkunft in einer ruhigen und wirksamen Art und bewegt sie, gemeinsam strategische Firmenziele zu planen und umzusetzen.’
- **Andreas, CEO eines deutschen Unternehmens in Shanghai:** ‘Gerald hat eine sehr flexible, teils spontane Herangehensweise an aktuelle und oft unvorhersehbare Themen. Er bringt sich extrem undogmatisch mit seinen Denkweisen ein. Das ist besonders im Senior Management wichtig, welches oft schon durch diverse Kurse und Methoden gelaufen ist und ein Teaching-Ansatz Akzeptanzprobleme hervorrufen würde. Die Team-Mitglieder mit ihren menschlichen Charakteristika stehen im Mittelpunkt der gemeinsamen Arbeit.’
- **Axel, Director Corporate Sales, eines globalen Luftfahrtunternehmens:** ‘Mir hat die Arbeit mit Gerald sehr viel Freude gemacht. Er half mir, bestimmte geschäftliche Verhaltensweisen zu überdenken, was mir eine andere Perspektive ermöglichte. Es war hilfreich, mit ihm zurückliegende Themen zu interpretieren und auf neue Dimensionen zu schauen. Für die Arbeit mit einem Coach und Peer braucht es viel Vertrauen und Offenheit. Diese waren mit Gerald immer gegeben. Ich würde ihn wieder holen.’