

Arbeitsweise

Das können Sie von uns erwarten:

Kompetenz

Fachlich-methodisches Know-how.

Fokussierung

Wir bringen Themen auf den Punkt.

Struktur

Wir ordnen Komplexität.

Ergebnisorientierung

Wir stehen für Praxis.

Authentizität

Für uns ist Veränderung persönlicher und beruflicher Alltag.

Transparenz

Wir arbeiten offen und nachvollziehbar.

Unvoreingenommenheit

Veränderung braucht den Blick von außen.

Anschlussfähigkeit

Wir sprechen die Sprache vieler Branchen und Ebenen.

Konsequenz

Wir achten auf Gründlichkeit und Umsetzung.

Internationalität

Wir arbeiten für Sie weltweit.

deloop
management consulting GmbH & Co. KG
Welfenstr. 15
70736 Fellbach bei Stuttgart
DEUTSCHLAND

deloop management consulting

Zusammenarbeit erfolgreich gestalten

deloop management consulting ist ein international arbeitendes Unternehmen mit Sitz in Fellbach bei Stuttgart.

Wir sind Ihr erfahrener Partner für das sichere Umsetzen von Veränderungen, Lern- und Entwicklungsprozessen.

Wir kooperieren mit Beratungs- und Trainingsunternehmen wie Hernstein Management Institut, TRIGON, ICG Integrated Consulting Group, Context Consulting, Projekthaus Stuttgart, echaz - Consulting



Das Beraterteam
Dr. Gerald Renger, Dietmar Simon, Carmen Reinhardt,
Christopher Scheid, Bernd Braun

Tel: +49 (0)711 25 96 35 01
Fax: +49 (0) 711 3 65 29 70
Mail: info@deloop.de
Web: www.deloop.de
Sie finden unsere Kundenliste und Referenzprojekte unter:
<http://deloop.de/referenzen/>



deloop
Strategieentwicklung
Change Management
Projekt Management
Führungskräfteentwicklung
Coaching
Talent Management/Potenzialerkennung
Teamentwicklung

Organisationen brauchen Orientierung und einen tragfähigen Zukunftsentwurf.

Viele Strategien scheitern bereits an der gemeinsamen Umsetzung.

Unsere Strategieberatung beruht auf Erfahrung auf drei zentralen Punkten, die es zu managen gilt:

1. Planung und Beteiligung 2. Strategiegestaltung



3. Umsetzung

1. Prozessplanung und Beteiligung von Personen

Der Keim des Erfolges wird bereits am Anfang gesetzt - mit der Einbeziehung wichtiger Personengruppen und der Gestaltung der Strategieentwicklung.

Wir beraten Sie dabei, Ihren Prozess von Beginn an passgenau anzulegen.

2. Strategiegestaltung mit Erfolgchancen

Globale Marktherausforderungen und damit verbundene Chancen und Risiken führen oft zu konträren Positionen, bei der Frage, welcher Führungsstil der richtige ist.

Wir begleiten Sie durch den Gestaltungsprozess und die damit verbundene konstruktive Auseinandersetzung.

So führen wir Sie zu einer Erfolg versprechenden Strategie.

Im Ergebnis agieren Sie als ein Führungskreis, der:

- eine attraktive und beschriebene Strategie hat
- mit einer Stimme spricht und danach handelt
- Erfolgchancen und Planungssicherheit erhöht
- begrenzte Ressourcen optimal einsetzt
- die Mitarbeiter für die Umsetzung gewinnt
- neue Entwicklungen oder Einflüsse berücksichtigt
- und das Ergebnis realisiert

3. Konsequente Strategieumsetzung

Am Ende eines guten Prozesses erfolgt eine Ausrichtung im firmenweiten Denken und Handeln - gleich der Wirkung einer gemeinsam getragenen „Kompassnadel im Bauch“.

Wir begleiten Sie durch die Phasen der Umsetzung und die damit verbundenen Lern- und Veränderungsprozesse, denn jetzt braucht es einen permanenten Fokus der Führung auf die Implementierung:

- Das Neue muss geübt werden.
- Controlling-Maßnahmen sind essentiell.
- Die Qualifizierung der Mitarbeiter sollte erfolgen.
- Die Gestaltung der neuen Prozesse im Alltag ist wichtig.

Dadurch kann die Strategie erfolgreich gelebter Alltag der Mitarbeiter und Führungskräfte werden.



Analyse Ausgestaltung Integration Umsetzung Review