

Arbeitsweise

Das können Sie von uns erwarten:

Kompetenz

Fachlich-methodisches Know-how.

Fokussierung

Wir bringen Themen auf den Punkt.

Struktur

Wir ordnen Komplexität.

Ergebnisorientierung

Wir stehen für Praxis.

Authentizität

Für uns ist Veränderung persönlicher und beruflicher Alltag.

Transparenz

Wir arbeiten offen und nachvollziehbar.

Unvoreingenommenheit

Veränderung braucht den Blick von außen.

Anschlussfähigkeit

Wir sprechen die Sprache vieler Branchen und Ebenen.

Konsequenz

Wir achten auf Gründlichkeit und Umsetzung.

Internationalität

Wir arbeiten für Sie weltweit.

deloop
management consulting GmbH & Co. KG
Welfenstr. 15
70736 Fellbach bei Stuttgart
DEUTSCHLAND

deloop management consulting

Zusammenarbeit erfolgreich gestalten

deloop management consulting ist ein international arbeitendes Unternehmen mit Sitz in Fellbach bei Stuttgart.

Wir sind Ihr erfahrener Partner für das sichere Umsetzen von Veränderungen, Lern- und Entwicklungsprozessen.

Wir kooperieren mit Beratungs- und Trainingsunternehmen wie Hernstein Management Institut, TRIGON, ICG Integrated Consulting Group, Context Consulting, Projekthaus Stuttgart, echaz - Consulting



Das Beraterteam
Dr. Gerald Renger, Dietmar Simon, Carmen Reinhardt,
Christopher Scheid, Bernd Braun

Tel: +49 (0)711 25 96 35 01
Fax: +49 (0) 711 3 65 29 70
Mail: info@deloop.de
Web: www.deloop.de
Sie finden unsere Kundenliste und Referenzprojekte unter:
<http://deloop.de/referenzen/>

Coaching für Führungskräfte

Führungskräfte bewältigen täglich herausfordernde Aufgaben in komplexen Situationen. Dabei treffen sie ständig unternehmerische und private Entscheidungen großer Tragweite. Coaching unterstützt sie hier oft gut und maßgeschneidert.

In einem erfolgreichen Coaching führen Fragen, Feedbacks und das gemeinsame Gespräch schnell zu Klarheit über ihr Denken, Business, Umfeld und weitere Handlungsoptionen.

Im Vordergrund stehen Ihre eigenen aktuellen Themen. Sie bekommen Hinweise zur Weiterentwicklung als Führungskraft und Person. Wahrnehmung und das eigene Erleben werden erweitert.

Typische Fragen im Coachingprozess beziehen sich auf Zukunftschancen, Entwicklung von Strategien, Einsatz von Personen und Teams, Aufbau von Teams und Organisationen, neue Führungsaufgaben, Umgang mit Krisen oder persönliche und berufliche Neuorientierung ...

Themen von neuen Führungskräften:

- Wie finde ich meinen passenden Führungsstil?
- Wie manage ich den Einstieg in eine neue Führungsaufgabe?
- Wie erkenne und löse ich persönliche Konflikte?
- Wie passen die Erwartungen im Berufsalltag zu mir?

Themen von erfahrenen Führungskräften:

- Meine bewährten Lösungsansätze führen nicht zum gewünschten Ergebnis. Welche Alternativen bieten sich an?
- Welche weiteren Handlungsoptionen habe ich in konkreten Führungssituationen?
- Was kann ich mir zutrauen? Wie manage ich Komplexität und stehe hinter meinen Entscheidungen?
- Wie erkenne und löse ich strategische Konflikte im Führungsteam?
- Wie verbinde ich die vielfältigen Erwartungen mit meinen Zielen und Ressourcen?

Was wir als professionelle Coaches mitbringen:

- Umfangreiche eigene Führungserfahrung
- Solide systemische Ausbildung mit umfassender Erfahrung in Klein- /Mittel- und Großunternehmen
- Gestandene Persönlichkeiten und engagierte Coaches: Wir leben, was wir vermitteln
- Lösungsorientierung mit direkten Ergebnissen und neuen Handlungsoptionen
- Internationalität: Wir arbeiten auf allen Kontinenten und in Deutsch und Englisch
- Vertrauensvoller Gesprächspartner

Die spezifischen Hintergründe und Erfahrungen unserer fünf Coaches hier zusammengefasst:

Bernd Braun

Diplomkaufmann und Projektmanager. Umfangreiche Erfahrung in der Beratung von Industrie und Dienstleistungsunternehmen. Diverse Ausbildungen in systemischer Organisationsberatung, Coaching und Projektmanagement. Langjährige Erfahrung in der Leitung von komplexen Projekten und im Coaching von Projektleitern und jungen Führungskräften.



Motto:

„Nicht weil es schwer ist, wagen wir es nicht, sondern weil wir es nicht wagen, ist es schwer.“

Seneca

Dr. Gerald Renger

Gelernter Ingenieur und Maschinenbauer. Fach- und Führungserfahrung als Mitarbeiter eines Automobilunternehmens. Umfassende Erfahrung und Ausbildungen in systemischer Organisationsberatung, Coaching, Strategie und Change. Langjähriger Coach für Führungskräfte aller Ebenen für Unternehmen in Europa, Amerika, Asien, Australien. Musiker und Songwriter mit eigenen Produktionen in Stuttgart/Shanghai/Melbourne



Motto:

„The eye sees only what the mind is prepared to comprehend.“

Robertson Davies

Carmen Reinhardt

Lehre als Industriekauffrau, Diplom-Kauffrau und internationaler Abschluss "Master of Business Administration in General Management" (USA), mit Kenntnis in den gängigen Managementtools. Langjährige Erfahrung als Angestellte in der Wirtschaft als Führungskraft, Projektleiterin und Vorstandsreferentin. Umfassende Ausbildung zur systemischen Organisationsberaterin und Coach. Internationale Erfahrung als Coach und Trainer in Europa, Amerika und Asien. Hochschuldozentin für Selbst- und Sozialkompetenz



Motto:

„Man kann einen Menschen nichts lehren, man kann ihn nur dabei unterstützen, es in sich selbst zu entdecken.“

Galilei

Christopher Scheid

Organisationspsychologe. Langjährige eigene internationale Führungserfahrung als Leiter im Management Development in Großunternehmen, gepaart mit Beratungserfahrung. Ausbildung zum hypno-systemischen Coach; zertifiziert in 360°-Feedback (Profil, Benchmarks) und zahlreichen Testverfahren. Führt seit vielen Jahren professionelle Standortbestimmungen bei mittleren und oberen Führungskräften sowie bei High Potentials durch und coacht sie erfolgreich in Karrierefragen und in Situationen des Umbruchs.



Motto:

„Neue Wege entstehen dadurch, dass man sie geht.“

Franz Kafka

Dietmar Simon

Gelernter Ingenieur (Elektrotechnik). Vielfältige Erfahrungen als Berater in unterschiedlichsten Bereichen und Organisationen. Erfahrener Manager bis hin zur Geschäftsleitung von Unternehmen. Umfangreiche Ausbildungen u.a. zum systemischen Organisationsberatung, Coaching, systemische Strukturaufstellungen Erfahrung als Mitarbeiter in einem Automobilunternehmen in unterschiedlichen Fach- und Führungsaufgaben



Motto:

„Be the change you wish to see in the world.“

Mahatma Gandhi