

Praxisbeispiel Organisationsqualität

Praxisbeispiel:

Landkarte zu unserer Organisation

Ziel

Das Führungsteam einer großen Organisationseinheit in einem Großunternehmen will das „Funktionieren“ des eigenen Bereiches und die Interaktion mit anderen Organisationseinheiten „checken“ und herausarbeiten, wo Verbesserungsmöglichkeiten neben strategischen und prozessbezogenen Themen liegen. Dabei sollen intuitive Aspekte und spielerische Ansätze bewusst eingesetzt werden.

Vorgehen

Ein gemeinsamer Workshop wird als bewusster „Retreat“ gestaltet. Dabei werden mit kognitiven und spielerischen Elementen versehen, die wesentlichen Eigenschaften und Werte der Organisationseinheit gesammelt und gemeinsam bildhaft dargestellt in Form einer Landkarte. Die Ergebnisse werden abschließend bewertet, fokussiert und mit konkreten Entwicklungsvorhaben versehen. Das gemeinsam entwickelte Bild wird von einem Grafiker professionell umgesetzt und in der Organisationseinheit veröffentlicht.

Ergebnis

Das gemeinsame Vorgehen hat für das Führungsteam einen starken teambildenden Charakter und auf die Organisationseinheit bezogen werden erkannte wichtige Potenziale angegangen und mit einem Verbesserungsprozess versehen.

