

## Praxisbeispiel Führungskräfteentwicklung



### Praxisbeispiel

Programm für obere Führungskräfte

### Ziel

Durchführung eines Führungskräfteentwicklungsprogramm in 3 Modulen für mehrere Hundert obere Führungskräfte eines Transport- und Logistikunternehmens, zusammen mit einem internationalen Managementinstitut.

### Inhalt

Die Teilnehmer erleben modernes Managementwissen in den Themen Führung, Change Management und Steuerung von komplexen Systemen als Team in einem erfahrungsorientierten Lernsetting mit einem ausgewogenen Verhältnis von Praxis und Theorie.

### Ergebnis

Die Vernetzung der Führungskräfte im Konzern und gemeinsame Führungsmodelle und -prämissen sind Hauptergebnis des groß angelegten Lernprozesses. Persönliche Erkenntnisse werden in Lerngruppen reflektiert.