

Praxisbeispiel Change Management

Veränderung betrifft immer Menschen und sie sind es, die die Veränderung leben. Wir schauen mit Ihnen auf die Auswahl der beteiligten Personen und die Integration verschiedener Führungsebenen und Mitarbeiter. Wir begleiten Sie bei der Umsetzung.

Praxisbeispiel:

OEM Produktionsplanung Gesamtfahrzeug

Ziel

Der Bereich der Produktionsplanung und -steuerung wurde in einem 2-jährigen Prozess reorganisiert. Der Schwerpunkt lag bei der Gestaltung und Optimierung der Prozesse, der Aufgabenstruktur, der Arbeitsweise mit Partnern, Werken und Lieferanten auf der Basis der Ziele und Strategien des Bereiches.

Vorgehen

Auf Basis einer Ist-Analyse und von Szenarien wurde die Strategie des Bereiches erarbeitet und die Rahmenbedingungen für die künftigen Inhalte, die angestrebte Arbeitsweise und die Rolle im Gesamtprozess definiert. Nach einer detaillierten Prozess- und Aufgabenanalyse wurden die Geschäftsprozesse, die Arbeitsweise im Bereich und mit den Partnern neu gestaltet, festgelegt und abgestimmt.

Zusätzlich wurde der Qualitätsbereich in die Produktionsplanung und -steuerung integriert. Auf dieser Basis wurden die Strukturen im Bereich angepasst und umgesetzt.

Ergebnis

Der Bereich stellt sich nach der Reorganisation deutlich verbessert als vorher. Die Prozesse sind mit den Partnern abgestimmt und funktionieren weitgehend reibungslos. Die Zahl der Feuerwehreaktionen hat dramatisch abgenommen. Zusätzlich konnten erhebliche Synergien im Sinne der Zusammenführung, Bündelung und Abstimmung zwischen den Abteilungen umgesetzt werden.