



Beratung, die wirkt!

deloop management consulting

Übersicht

Über uns

Arbeitsweise

Leistungen und Kompetenzen

Projektbeispiele

Referenzen

Beraterteam

Kontakt

deloop management consulting

Ist ein im Jahr 2002 gegründetes, kleines aber feines systemisches Beratungsunternehmen, das Organisationen und Menschen bei der Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen unterstützt. Wir entwickeln und implementieren ganzheitliche Lösungen für komplexe Aufgabenstellungen bis zu punktuellen, gezielten Maßnahmen für Individuen. Dabei arbeiten wir international auf drei Kontinenten sowie regional. Unsere besondere Stärke ist, die integrierte Herangehensweise zwischen prozessualer Gestaltung von Abläufen und der psychologisch orientierten Organisations- und Personalentwicklung mit Fokus auf Erleben, Verhalten und Motivation.

Unser Team besteht aus erfahrenen, hochqualifizierten Beratern, Trainern und Coaches. Unseren wirtschaftswissenschaftlichen, psychologischen und technisch-wissenschaftlichen Hintergrund kombinieren wir mit fundierter Methodenkompetenz sowie langjähriger Fach- und Führungsexpertise.

Fakten und Vorteile

Unsere Kunden führen Firmen oder Bereiche unterschiedlichster Größe. In den vergangenen 20 Jahren haben wir mehr als 80 Firmen und Organisationen beraten und sind jährlich in ca. 10 umfangreichen Changeprozessen tätig. Unsere Arbeit macht uns zu Branchenkennern in Industrie, Dienstleistungen, Finanz/Versicherungs- und Gesundheitswesen, Stadtverwaltung, Hochschulen/Universitäten sowie Non-Profit-Unternehmen.

Ihr Erfolg ist unsere Motivation

Veränderung, Entwicklung und Innovation sind unentbehrlicher Motor und Garant für das Überleben von Organisationen. Gleichzeitig führen Hindernisse und Engpässe auf sachlicher und menschlicher Ebene oft dazu, dass man sich im Kreis dreht, die Entwicklung nicht vorankommt.

In solchen Entscheidungs- und oft herausfordernden Situationen werden wir für Sie aktiv und messen unseren Erfolg daran, ob und wie Sie Ihre Veränderungsziele erreichen.

Was Sie von Anfang an erwarten können

Wertschätzung, Vertrauen und Offenheit

Kompetenz, Professionalität und Persönlichkeit

Eine Kultur von Kooperation, Entwicklung und Veränderung

Effizienz und Fokussierung

Ausgezeichnete Wahrnehmungs- und Lösungskompetenz durch langjährige wissenschaftliche und praktische Erfahrung

Blick fürs Ganze: Die Kombination aller wichtigen Einflussfaktoren wie Strukturen, Prozesse, Menschen, Strategie und Kultur

Übersicht

Über uns

Arbeitsweise

Leistungen und Kompetenzen

Projektbeispiele

Referenzen

Beraterteam

Kontakt

Unser Leistungsspektrum

- ➔ Strategieentwicklung
- ➔ Change Management
- ➔ Innovationsmanagement
- ➔ Projektmanagement
- ➔ Interkulturelle Zusammenarbeit
- ➔ Führungskräfteentwicklung
- ➔ Team-Begleitung/Entwicklung
- ➔ Coaching



- ← Beratung/
Implementierung
- ← Training/Qualifizierung
- ← Coaching

Unsere Leistungen im Einzelnen:

Beratung und Implementierung - Training und Qualifizierung



Strategieentwicklung	→	Pro-aktive Zukunftsgestaltung
Change Management	→	Veränderungen führen und aktiv gestalten
Innovationsmanagement	→	Innovation gelingt durch den gemeinsamen Umgang mit dem Unsichtbaren/Ungreifbaren und Nichtwissen
Projektmanagement	→	Training, Beratung und Coaching, um Projekte erfolgreich zu machen
Interkulturelle Zusammenarbeit	→	Stärkung der interkulturellen Handlungskompetenz von Organisationen und Individuen
Team-Begleitung/-Entwicklung	→	Optimierung der Zusammenarbeit als Team
Coaching	→	Als Copilot und Sparringspartner Fach- und Führungskräfte in ihrer Aufgabe lösungsorientiert begleiten
Führungskräfteentwicklung	→	Führungskräfte befähigen und stärken. Unser didaktischer Ansatz vereint Wissensvermittlung mit erfahrungsorientiertem Lernen.

Unsere Kompetenzen

Arbeitsprachen Deutsch, Englisch, Französisch

Globale Unternehmen brauchen interkulturell agierende Partner. Wir bieten einen internationalen Beratungshintergrund und die Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Französisch.

deloop Forschung und Entwicklung

deloop investiert neben der langjährigen Kundenpraxis einen erheblichen Teil in die Erforschung neuer Verfahren und Methoden. So erfüllen wir unseren eigenen Anspruch an modernste Methoden und Professionalität.

Wissensdatenbank

Für unsere Beratungsarbeit nutzen wir darüber hinaus unsere umfangreiche Wissensdatenbank, die wir systematisch beschrieben haben.

Übersicht

Über uns

Arbeitsweise

Leistungen und Kompetenzen

Projektbeispiele

Referenzen

Beraterteam

Kontakt



Strategieprozess eines Service-Bereiches

Ziel

Strategische Neuausrichtung eines Bereiches mit 450 Mitarbeitern (bei einem OEM) zu einem global aufgestellten flexiblen und kundenorientierten Dienstleister. Gestaltung eines neuen Geschäftsmodells sowie Veränderung der Bereichsstruktur.

Vorgehen

Vorgehen analog Strategiegestaltungsphase und Implementierungsphase.

Der Strategieprozess war ein intensiver Findungs- und Diskussionsprozess über den einzuschlagenden Weg. Dabei spielten Abteilungsinteressen eine große Rolle. Verbunden mit schwierigem Kommunikationsverhalten und den unterschiedlichen Hierarchiestufen war es eine Herausforderung, alle unter einen Hut zu bekommen - was nach intensivem Prozess und verbindlichen Maßnahmen gelang. Dieser erweiterte Führungskreis war dann der Nukleus zur Implementierung in der Fläche. Der Review nach einem Jahr zeigte, dass die Strategie sich bei den meisten verinnerlicht hat und weiter intensiv vom Management auf der Spur gehalten wird.

Ergebnis

Der Strategieprozess ergab eine klare gemeinsam getragene Ausrichtung und Perspektiven für die Zukunft. Ein Einsparungspotential von 15 % wurde identifiziert und sockelwirksam festgeschrieben. Im Rahmen eines Changeprozesses im Unternehmen konnte der Nutzen im Rahmen der Wertschöpfungskette eindeutig dargestellt werden. Die Effizienz in der Zusammenarbeit auf Führungsebene wurde erheblich verbessert.



OEM Produktionsplanung Gesamtfahrzeug

Veränderung betrifft immer Menschen und sie sind es, die die Veränderung leben. Wir schauen mit Ihnen auf die Auswahl der beteiligten Personen und die Integration verschiedener Führungsebenen und Mitarbeiter. Wir begleiten Sie bei der Umsetzung.

Ziel

Der Bereich der Produktionsplanung und -steuerung wurde in einem 2jährigen Prozess reorganisiert. Der Schwerpunkt lag bei der Gestaltung und Optimierung der Prozesse, der Aufgabenstruktur, der Arbeitsweise mit Partnern, Werken und Lieferanten auf der Basis der Ziele und Strategien des Bereiches.

Vorgehen

Auf Basis einer Ist-Analyse und von Szenarien wurde die Strategie des Bereiches erarbeitet und die Rahmenbedingungen für die künftigen Inhalte, die angestrebte Arbeitsweise und die Rolle im Gesamtprozess definiert. Nach einer detaillierten Prozess- und Aufgabenanalyse wurden die Geschäftsprozesse, die Arbeitsweise im Bereich und mit den Partnern neu gestaltet, festgelegt und abgestimmt. Zusätzlich wurde der Qualitätsbereich in die Produktionsplanung und -steuerung integriert. Auf dieser Basis wurden die Strukturen im Bereich angepasst und umgesetzt.

Ergebnis

Der Bereich stellt sich nach der Reorganisation deutlich verbessert als vorher dar. Die Prozesse sind mit den Partnern abgestimmt und funktionieren weitgehend reibungslos. Die Zahl der Feuerwehreaktionen hat dramatisch abgenommen. Zusätzlich konnten erhebliche Synergien im Sinne der Zusammenführung, Bündelung und Abstimmung zwischen den Abteilungen umgesetzt werden.



Projektmanagement - Einführung -

Ein Kunde der Chemieindustrie hat in einer Business Unit (10 Standorte in Deutschland, USA und China) im Durchschnitt 100 laufende Projekte in der Bearbeitung. Viele Projekte werden nicht in der veranschlagten Zeit beendet, oder weisen stärkere Budgetabweichungen aus. Ursache hierfür ist das ungeklärte Verständnis bezüglich Vorgehen und Methoden in der Projektbearbeitung sowie ein nicht differenziertes Rollenverständnis.

Ziel

Das Management möchte mit Hilfe von deloop ein gemeinsames Projektverständnis samt einheitlicher Projektsystematik entwickeln. Diese Vorgehensweise soll im Rahmen einer Qualifizierungsreihe an die Zielgruppe (Projektleiter und Projektmitarbeiter) vermittelt und die notwendigen Verhaltens- und Rollenänderungen angestoßen werden.

Vorgehen

In einem Kick-off Workshop wurde ein gemeinsames Verständnis über den Projektauftrag erarbeitet. Es wurden zusammen mit dem Kunden die notwendigen Grundsatzentscheidungen herbeigeführt. Eine einheitliche Projektsystematik wurde auf Basis einer Gap Analyse erstellt und in eine Toolbox überführt. Die Projektsystematik wurde in einem PM Handbuch beschrieben und dem Management zur Freigabe vorgelegt. Im letzten Schritt wurde die Einführungsstrategie entwickelt und ebenfalls vom Management verabschiedet.

Ergebnis

Es liegt eine von der gesamten Business Unit getragene PM Vorgehensweise vor. Die Methodik wird in regelmäßigen Abständen einem Review unterzogen. Das Rollenverständnis ist geklärt. Die Projekte haben einen wesentlich besseren Wirkungsgrad.



Projektmanagement - Qualifizierung -

Eine international tätige Engineering Gesellschaft steht in einem harten Wettbewerb. Die Kundenprojekte werden nicht mit der in dieser Branche wünschenswerten Effizienz realisiert. Eine solide PM Systematik liegt beim Kunden vor.

Ziel

Die vorhandenen PM Systematik soll gelebt werden. Die Methodenkompetenz der Projektverantwortlichen ist gestiegen. Die Qualität der Projektbearbeitung ist verbessert und die Projekte werden insgesamt wirtschaftlicher umgesetzt.

Vorgehen

Die Schwachstellen in der Projektbearbeitung wurden mit dem Management, den Projektleitern und den Mitarbeitern herausgearbeitet. Die PM Systematik wurde leicht überarbeitet.

Es wurde ein angepasstes PM Curriculum für den Kunden entwickelt. Alle Projektmitarbeiter durchlaufen dieses Qualifikationsprogramm. Elemente:

- Projektmanagement Grundlagen
- Führen und Kommunikation in Projekten
- Projektmanagement für Auftraggeber
- Konflikte in Projekten

Das Programm wird laufend durch die Moderation von Lerngruppen (Projektleiter) begleitet.

Ergebnis

Die Methoden- und Rollenkompetenz ist erhöht. Die Qualität der Projektarbeit ist signifikant verbessert.



Teamentwicklung

Ein Führungsteam mit Teamleitern und ihrem Abteilungsleiter bespricht in regelmäßigen Abständen wichtige eigene Fragen von Aufgabenverteilung, Kapazitätsplanung, „Spielregeln“ und Mitarbeiterereinsatz

Ein aus bisher 2 Teams „gemergtes“ neues Team klärt mit dem Teamleiter die neue Aufgabenstellung, Arbeitsverteilung und die künftige Zusammenarbeit.

Das Projektteam für ein großes Internetprojekt klärt gemeinsam die Feinziele des Auftraggebers, die Vorgehensweise und Projektplanung und die gemeinsame Arbeitsweise



Programm für obere Führungskräfte

Ziel

Durchführung eines Führungskräfteentwicklungsprogramm in drei Modulen für mehrere Hundert obere Führungskräfte eines Transport- und Logistikunternehmens, zusammen mit einem internationalen Managementinstitut.

Vorgehen

Die Teilnehmer erleben modernes Managementwissen in den Themen Führung, Change Management und Steuerung von komplexen Systemen als Team in einem erfahrungsorientierten Lernsetting mit einem ausgewogenen Verhältnis von Praxis und Theorie.

Ergebnis

Die Vernetzung der Führungskräfte im Konzern und gemeinsame Führungsmodelle und -prämissen sind Hauptergebnis des groß angelegten Lernprozesses. Persönliche Erkenntnisse werden in Lerngruppen reflektiert.

Projektbeispiele Coaching



Praxisbeispiele

Ihr Zeitaufwand

In der Regel 5 Coachingtreffen à 1-2 Stunden im Abstand von ca. 6-8 Wochen, Abschluss/ Check Zielerreichung 1 Stunde (ggf. mit Personen aus dem Umfeld)

Beispiel I

Begleitung eines Projektleiters (OFK) als Sparringspartner in einem internationalen Großkonzern.

Ziele

Politische Verankerung im Umfeld und erfolgreiche Steuerung im politischen Umfeld des Projektes.

Beispiel II

Junge Führungskraft übernimmt eine obere Führungsposition und erheblich mehr Personalverantwortung.

Ziel

Erhöhung der Steuerungssicherheit im neuen Bereich von Anbeginn und Unterstützung durch einen neutralen und erfahrenen Sparringspartner für das offene Gespräch über persönliche Lernfelder.

Beispiel III

Ein Geschäftsführer verlässt sein bisheriges Unternehmen und orientiert sich neu

Ziel

Gute Gestaltung des Übergangs und Vorbereitung auf das neue Aufgabenfeld

Übersicht

Über uns

Arbeitsweise

Leistungen und Kompetenzen

Projektbeispiele

Referenzen

Beraterteam

Kontakt

Referenzen nach Branchen

Automobil und Automobilzulieferer

ASAM e.V. (München/Detroit), Daimler AG, Dürr AG (Detroit, Seoul, Mexiko, Indien, Polen), Dürr Paintshop Systems Engineering (Shanghai), EDAG Engineering and Design AG, Mercedes Benz International (Tuscaloosa), Porsche Holding (Salzburg), Porsche AG, Robert Bosch GmbH, smart cars, Robert Bosch Automotive Steering GmbH (ehemals ZF Lenksysteme GmbH)

Beratung und Training

dornier-consulting GmbH, Hernstein International Management Institut (Wien), Siemens Business Services, VDI

Chemie

Arbeitgeberverband Hessen Chemie, Lurgi AG, BASF SE, Heraeus Kulzer Mitsui Chemicals Group

Druck

Gallus Druckmaschinen GmbH, Heidelberger Druckmaschinen AG

Elektronik

Atlas-Elektronik, Vector Informatik GmbH

Finanzen und Versicherungen

Allianz LV, Raiffeisen-Banken-Gruppe, RBG, Versicherungsbüro Ott, Züricher Versicherungen

Gesundheitswesen

Caritas Krankenhaus, Katholischer Krankenhausverband, Theresienkrankenhaus Mannheim

IT und Hightech

Atos Origin GmbH, RWE-Systems Applications GmbH, virtual identity

Referenzen nach Branchen

Luftfahrt, Reise und Transport

Bombardier Transportation, Die Bahn AG, Lufthansa, MTU, Start Amadeus

Maschinenbau

Metabo GmbH, Bosch, Rolls Royce Power Systems AG, (ehemals Tognum)

Medien

Mackevision Medien Design GmbH, RedOrange Filmproduktion GmbH

Medizintechnik

Heraeus Dental

Non-Profit-Organisationen

Caritas International, Deutscher Caritasverband, Franziskanerorden, GIZ Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit GmbH, Katholischer Altenhilfeverband, KTK diözesan. Verband, Stiftung Haus Lindenhof, World Wildlife Fund

Öffentliche Verwaltung

Stadtverwaltung Offenburg, Berlinwasser Gruppe

Optik und Feinmechanik

Carl Zeiss AG

Telekommunikation

debitel

Verpackung

Carl Edelmann GmbH & Co KG

Was unser Kunden über und sagen

„Verbinden Professionalität, Fachkompetenz und Persönlichkeit mit Industrieerfahrung“

„Konfliktfähig mit persönlicher Authentizität“

„Geben offenes und klares Feedback“

„Gehen nicht nur bestehende Pfade, sondern auch neue Wege und wenden neuere systemische Methoden an“

„Ruhig, nachdrücklich, konsequent, sehr flexibel, sehr effektiv in der Zusammenarbeit“

„Ausgezeichneter Umgang mit herausfordernden Teams“

„Schnelles Erkennen und Einbeziehen der Unternehmenskultur“

„Sehr erfahrenes und kompetentes Unternehmen, klein aber fein“

Quelle: Kundenbefragung

Übersicht

Über uns

Arbeitsweise

Leistungen und Kompetenzen

Projektbeispiele

Referenzen

Beraterteam

Kontakt

Bernd Braun



„Nicht weil es schwer ist,
wagen wir es nicht, sondern
weil wir es nicht wagen, ist
es schwer“

Seneca

Beruflicher Werdegang:

Diplom-Kaufmann mit umfassender systemischer Zusatzausbildung

1999-2001 ABACUS Unternehmensberatung: Organisationsberater

2001-2003 Cap Gemini Ernst & Young: Management- und Organisationsberater

2003-2010 Fleck Consulting GmbH: Seniorberater und Projektleiter im Geschäftsfeld Projektmanagement

2010 selbständiger Coach und Berater

2012 Mitglied bei deloop management consulting

Seit 2013 Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management consulting

Themenschwerpunkte:

Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen

Einführung von Projektmanagement, Qualifizierung von Projektleitern und Projektmitarbeiter

Begleitung von organisatorischen Veränderungen

Konzeption, Umsetzung und Begleitung von Teamentwicklungsprozessen

Beispielprojekte:

Einführung Projektmanagement in der öffentlichen Verwaltung
Leitung der Projektadministration für ein internationales Industrieprojekt

Diverse Abteilungs- und Teamentwicklungen in der Automobilindustrie

Einführung neuer Führungsleitlinien in der Fertigungsindustrie

Mitarbeit bei einem Reorganisationskonzept für eine große Universitätsklinik

Schnittstellenworkshops in der öffentlichen Verwaltung

Reorganisation von Qualitätsmanagementprozessen im Mittelstand

Konzeption und Begleitung von Strategie- und Führungsentwicklungen in der Automobilindustrie



„The real hard side in
management is the soft side“

Beruflicher Werdegang:

Diplom-Ingenieur Maschinenbau Konstruktion, Lehrtätigkeit im Bereich Englische Sprache und Computerlinguistik

1991-1993 Daimler AG, Ingenieur für Fahrzeug- und Motorenentwicklung

1994-1998 interner Coach und Change Berater –umfassende Beratungsausbildung

Seit 1999 selbständiger Coach und Berater

Seit 2002 Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management consulting

Themenschwerpunkte:

Change Management und Strategieentwicklung

Interkulturelle und virtuelle Zusammenarbeit in komplexen internationalen Projekten

Führungstrainings: Führung, Change, Zukunftsfähigkeit von Unternehmen

Coaching von Führungskräften

Beispielprojekte:

Umfassende Change Prozesse bei Daimler Stuttgart, Detroit, Tuscaloosa, Heidelberger Druckmaschinen, ATLAS Elektronik Bremen, Lufthansa Frankfurt, Gallus Druckmaschinen

Strategieentwicklungsprozesse für die PKW-Entwicklung und Nfz-Medium DutyEngines Daimler AG, Zentrale Produktionsplanung Porsche AG, ASAM e.V. München – Detroit, Dr. Schaette GmbH

Training Führung, Change und Kommunikation für: Hernstein Management Institute Wien: General Management Programm (HGMP), Bahn AG, TOGNUM AG/MTU Friedrichshafen, Lufthansa Technik, Heidelberger Druckmaschinen



„Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun“

Marie von Ebner-Eschenbach

Themenschwerpunkte:

Coaching von Führungskräften und Projektleitern

Konzeption und Durchführung von Trainings zu Themen von Führung, Konflikt und Teamarbeit

Einführung von Projektmanagement in Organisationen und Bereichen, Qualifizierung der Projektleitern und Projektcoaching

Durchführung und Umsetzung von Strategie- und Veränderungsprozessen in Bereichen und Teams

Beispielprojekte:

Führungs- und Projektmanagement Trainings: Hernstein
General Management Institute Wien, Bahn AG, Katholischer
Krankenhausverband

Change-, Prozessoptimierungs- und
Strategieentwicklungsprozesse bei: Daimler AG
Stuttgart/Detroit, Porsche AG, Heraeus Hanau,
Robert Bosch GmbH, Carl Zeiss AG, Robert Bosch Automotive
Steering GmbH (ehemals ZF Lenksysteme), Caritasverband

Coaching: Der Einstieg und die Übernahme einer ersten
Führungsaufgabe, Übernahme einer Führungsfunktion in
einem neuen Bereich/Abteilung, Planung und Umsetzung von
Veränderungsprozessen im eigenen Bereich

Beruflicher Werdegang:

Diplom-Ingenieur Elektrotechnik

1980-1998 Daimler AG, Verfahrensentwicklung, Produktion,
Bildungswesen, Strategische Produktplanung, Berater und Trainer in
einem großen Veränderungsprozess, Führungserfahrung im Linien-
und Projektmanagement

seit 2002 Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management
consulting



Die Schwierigkeit besteht nicht so sehr darin, neue Ideen zu entwickeln, sondern alten zu entkommen."

John Maynard Keynes, English Economist

Themenschwerpunkte:

Team Entwicklung

Design und Umsetzung von Trainings für die Entwicklung von Führungskräften und Teams

Entwicklung von agilen Leadership- und Teamkompetenzen

Coaching von Führungskräften und Projektmanagern

Transition Coaching

Beispielprojekte:

Einführung der kollegialen Beratung in Organisationen zur Unterstützung von Führungskräften bei alltäglichen Herausforderungen; Hewlett Packard GmbH

Reorganisation einer non-profit Organisation

Entwicklung von Trainings Curricula und Entwicklungspfaden für Mitarbeiter und Führungskräfte

Konzeption und Durchführung von virtuellen Trainings

Führungskräfteentwicklung in Europa und USA; M+W Group

Beruflicher Werdegang:

Diplom-Kauffrau

Seit 2009 Selbständige Beraterin, Trainerin und Coach

1991-2009 Hewlett Packard GmbH,
Personalentwicklung Deutschland und Europa (Teamentwicklung, Trainings für Teams und Führungskräfte, Leadership Entwicklung und Change Management)
Abteilungsleiter im Bereich Human Resource Development
Sales (Business Development and Account Manager Deutschland)
Marketing (Produkt and Programm Manager Deutschland)

Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster

2011 Zertifizierter Business Coach und Erlebnispädagoge



„Changearbeit ist kein
Kindergeburtstag – darf
aber auch Spaß machen.“

Themenschwerpunkte:

- Strategie- und Implementierungsprozesse
- Veränderungs- und Kulturprozesse
- Teamentwicklung von Führungskreisen und Projektteams
- Coaching von Führungskräften
- Systemische Beraterausbildung
- Systemische Organisationsaufstellung

Beruflicher Werdegang:

MBA Management & Communications

1979-1998 Daimler AG, Informationselektroniker Entwicklungsbereich, Bildungsbereich W10, Logistikbereich Vertrieb, Leitung Fort- und Weiterentwicklung Entwicklungsbereich W19

2002-2011 Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management consulting

2009-2014 Geschäftsführer der SolarDa42 GmbH

Seit 2011 Geschäftsführer der Davideit Training & Beratung

Beispielprojekte:

Kultur-, Strategie-, Prozess- und Strukturgestaltung in diversen Bereichen in der Entwicklung, Service-, und Bildungsbereich bei der Daimler AG (6-550 Personen) sowie Change und Strategieprozess Verfahrensentwicklung, Change- und Kulturprozess Special Truck etc.

Strategieprozesse im zentralen Qualitätsbereich und Vorentwicklung der Porsche AG

Bildungsstrategie Global Training der Daimler AG

Veränderungs- und Strategieprozess, Beratung und Moderation der GIGATRONIK GmbH in Organisation, Strategie, Unternehmenskultur, Geschäftsführercoaching und Teamentwicklung

Strategie- und Change Prozess in der Firma EFS (Joint Venture zwischen Audi AG/GIGATRONIK) beraten, gestalten und implementieren



„Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segel anders setzen.“

Aristoteles

Beruflicher Werdegang:

1998-2000 Hild Samen, Marketing Assistenz

2000-2009 AEB GmbH, Teamleitung, Projektleitung Kundenprojekte, Multiprojektmanagement, Abteilungsleitung

2008 Zertifizierung zur Senior Projektmanagerin IPMA Level B

Seit 2009 selbständige Beraterin und Coach im Bereich Projektmanagement

2010 Zertifizierung zur Projektmanagement Trainerin GPM (IPMA)

2015 Zertifizierung zum systemischen Coach nach DGfC

2016 Zertifizierter Product Owner nach Scum und hybrid+ (GPM)

Themenschwerpunkte:

Coaching von Projektleitung, Führungskräften und Teams

Teambuilding von Projekt- und Linienteams

Krisenintervention

Konzeption und Durchführung von Seminaren zur Aus- und Weiterbildung von Projektpersonal

Kollegiale Fallarbeit für Führungskräfte

Beispielprojekte:

Beratung: Projektgruppe EWP (European Water Partnership), Brüssel; Projektgruppe und Mediation BEX Components AG, Aalen; Projektberatung und Mitarbeitercoaching, Datenzentrale Baden Württemberg; Projektberatung und Training für Ingenieure und wissenschaftliches Personal, BIAS Bremer Institut für angewandte Strahlentechnik

Coaching und Weiterbildung, WSP Consulting GmbH, Trebur; Projektleiter Coaching und Mediation, AEB GmbH, Stuttgart

Führungskräfteentwicklung VGB Ludwigsburg

Abteilungs- und Teamentwicklungen, Automobilindustrie



„Es gibt nichts Gutes, außer man tut es“

Themenschwerpunkte:

Change Management
Entwicklungs- und Veränderungsprozesse für Teams und Organisationen
Projektmanagement
Führungskräfteentwicklung
Organisationsentwicklung
Coaching von Führungskräften und Projektleitern

Beispielprojekte:

Einführung von Teamarbeit in der Steuerungsgruppe eines mittelständischen Produktionsbetriebes
Konzeptionelle Mitentwicklung von großem Führungskräfteentwicklungs-Programm
Teilprojektleiter für SAP Bankeneinführungsprojekt, Projektcoach für SAP Logistikprojekt
Coach/Berater von Strategieentwicklungsprojekt
Berater für Organisationsprojekt an Uniklinik
Einführung von Vertragsmanagement an Uni Bochum
Coach für Internationales Produktionslogistikprojekt im Automotivumfeld

Beruflicher Werdegang:

Berater, Ingenieur Produktionstechnik, systemischer Coach

1990-1997 Leiter betriebsinterne Logistik, Automotive Zuliefererbetrieb

1997-1999 Verantwortlicher für die Einführung eines Produktions-Planungs- und Steuerungssystems

1999-2001 Projektleiter Postbank IT

2001-2006 Umfangreiche systemische Zusatzausbildungen

Seit 2001 selbstständiger freier Berater



„Lebe dein Ändern“

Beruflicher Werdegang:

2-jährige Ausbildung zum Systemischen Coach, Berater und Organisationsentwickler am Institut für systemische Beratung (ISB) Wiesloch;

Studium der Psychologie an der Universität Mannheim;
Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Berufsakademie Ravensburg

Freiberufliche Beraterin und Interimsmanagerin
HR Business Partner – Heraeus Holding
Senior Manager Personal- und Organisationsentwicklung – Heraeus
Referentin Personal- und Organisationsentwicklung – Merck KGaA
Referentin Training & Weiterbildung – Merck KGaA
Executive Management Development – Daimler Northeast Asia, China
Studentin der Berufsakademie – Boehringer Ingelheim

Themenschwerpunkte:

Change Management
Führungskräfteentwicklung
Talent Management
Großgruppen-Veranstaltungen
Interkulturelle Themen
Teamentwicklung

Beispielprojekte:

Design eines Entwicklungsprogrammes für oberes Management und Implementierung in USA, China und DE
Begleitung der strategischen Neuausrichtung eines globalen IT-Bereichs mit 320 Mitarbeitern
Begleitung der Transformation einer klassischen, hierarchiegeprägten F&E-Einheit hin zu einer projektbasierten Arbeitsweise und -kultur
Strategietagung für 60 Führungskräfte eines internationalen Vertriebsteams mit Teilnehmern aus 15 Ländern
Moderation von Strategie-Workshops mit (Top) Management Teams zur Neuausrichtung eines Geschäftsbereichs, Definition einer neuen Strategie, Vision
Gestaltung eines zukunftsweisenden Konzeptes für die konzernweite Talententwicklung
Trainings für neue Führungskräfte



„Die Stärken stärken, die Schwächen schwächen“

Themenschwerpunkte:

Konfliktmoderation und Mediation eskalierter Konflikte
Team-, Bereichsentwicklung
Mitarbeiter- und Teamführung
Führen in Projekten
Team- und Karrierecoaching
Coaching für Führungskräfte

Beispielprojekte:

Mediation und Begleitung Entwicklungsprozesse:
Mann+Hummel GmbH, Stadtverwaltung Göppingen,
Schaeffler AG, Car-Sharing Organisation, Daimler Financial
Services, systemische Beraterqualifizierung bei Kugler Maag
CIE GmbH

Teamentwicklungen: IT Daimler AG, Mann+Hummel GmbH, IT
und Einkauf Schaeffler, Valeo

Business-Coaching: Führungskräftecoaching W&W AG, Thales
Group und Mann+Hummel GmbH,

Workshopmoderation und –design: Daimler Financial
Services, Daimler AG, Rektorat Universität Hohenheim, Dt.
Bundesbank

Beruflicher Werdegang:

Volljuristin (Universität Konstanz)

1997–2011 Mercedes-Benz Bank AG, Juristin in der Kreditabteilung,
Projektberaterin IT-Projekt sowie Methoden und Prozesse in
slowenischer Auslandsgesellschaft debis AG Leasing, Business Analyst
Europa und Deutschland, Senior-Projektleiterin Changeprojekt
„Forderungsverkauf“ und „Neuer Inkassoprozess“, Teamleiterin
Workout-Legal

Seit 2007 Aktives Mitglied des X-Company Network

Seit 2011 M hoch X, Beratung, Coaching und Mediation

Seit 2013 Assoziierte Partnerin der lubbers GmbH



"Wo Deine Talente und die Bedürfnisse der Welt sich kreuzen, dort liegt Deine Berufung,,

Aristoteles

Beruflicher Werdegang:

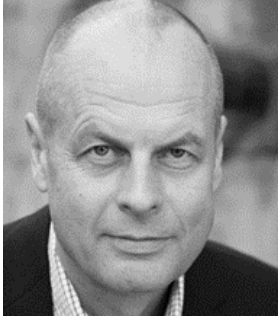
Selbstständiger Unternehmer und deloop-Netzwerkpartner
SCRUM Master (PSM zertifiziert nach Ken Schwabers)
Systemischer Organisations-/Familien-Berater (SG zertifiziert)
Senior-/Lehr-Coach (DCV, DISG und HOGAN zertifiziert)
Internationale Führungskräfte-Entwicklung bei der Daimler AG
Globale Vertriebsnetz-Qualifizierung Mercedes-Benz Global Training
Produktmanager Mercedes-Benz Vertrieb Deutschland
Journalist Bertelsmann AG
Studium der Betriebswirtschaftslehre
(Unternehmensführung/Marketing)

Themenschwerpunkte:

Konzeption und Implementierung von internationalen PE-Programmen und OE-Prozessen
Training und Coaching für Führungskräfte
Coaching von SCRUM-Teams/-Rollen und deren Stakeholdern
Implementierung von Mindfulness-Trainings und –Coaching Programmen/Prozessen in Organisationen
Moderation von Teamentwicklungen, Supervisionen, Workshops

Beispielprojekte:

Begleitung eines internationalen Non-Profit Unternehmens bei der Ausarbeitung und Implementierung von globalen Matrix-Strukturen
Konzeption und Aufbau von betriebsinternen Change-Kompetenzen (Change-Manager/-Netzwerk)
Begleitung einer Mitarbeiterbefragung inkl. Follow-Up-Prozess
Begleitung von Teamentwicklungsprozessen bis auf Geschäftsleitungsebene
Konzeption und Durchführung von Entwicklungsprogrammen für neue und erfahrene Führungskräfte (Modehandel, Automotive und Non-Profit)



**„Wer Nutzen säht, wird
Nutzen ernten“**

Deutsches Sprichwort

Themenschwerpunkte:

Strategie- und Changeprozesse für Teams und Organisationen
Führung (agil, modern) von Unternehmen,
Organisationseinheiten und Projekten
Moderation von lebendigen und produktiven Workshops
Coaching für Führungskräfte, Projektleiter und Wissensarbeiter
Entwicklung und Durchführung von organisationsspezifischen
Qualifizierungsprogrammen für Führungskräfte und Projektleiter

Beispielprojekte:

Projektbegleitende Unterstützung, z.B. bei T-Systems,
RichardWolf GmbH, MTU, Kath. Hochschule Freiburg
Organisationsentwicklung zur Förderung agiler, projektartiger
Arbeitsweisen, z.B. bei KSK-Augsburg, Gruenenthal, EADS
Teamentwicklungen und Lessons Learned, z.B. Richard Wolf
GmbH, Stadt Langen, Roche Diagnostics
Konfliktmoderation, z.B. bei Huyck-Wangner GmbH, MTU
Trainings zu Themen wie Führung, PM, Teamarbeit und
Konfliktmanagement, z.B. bei Daimler AG, EADS, Roche
Diagnostics, Festo, Freudenthal, NuCellSys, RWT, TÜV Rheinland
Coaching für Führungskräfte und Projektleiter zur Reflexion und
Weiterentwicklung der eigenen Handlungsoptionen

Beruflicher Werdegang:

Diplom Sozialwirt

1982-1985 Sozialwissenschaftliche Forschungsprojekte SoFi
Göttingen

1987-1999 Software AG Darmstadt Anwendungsentwickler,
Technologieberater und Projektleiter

1999-2001 T-Systems Darmstadt als Senior-Projektmanager und
interner Projektberater

Seit 2001 tätig als Berater, Trainer und Coach

Seit 2008 Geschäftsführer Echaz-Consulting GmbH



„Wer ständig glücklich sein möchte, muss sich oft verändern“

Konfuzius

Beruflicher Werdegang:

Diplom-Regionalwissenschaftlerin China mit Weiterbildungen in systemischem Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch) sowie Organisationsberatung nach Syst (Syst-Institut München)

Seit 2005 selbstständige Beraterin, Trainerin und Coach, tätig auch im europäischen, amerikanischen und asiatischen Ausland (z.B. Belgien, Kanada, China, Frankreich, Großbritannien, Kosovo, Tschechien, Malaysia)

1998-2004 Personalentwicklung BASF AG, Ludwigshafen

1997-1998 freiberufliche Tätigkeit in der Personalentwicklung BASF und Autorentätigkeit für Trainingsskripte

Themenschwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung

Führen im Projekt

Internationale Teamentwicklung

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse

Coaching für international tätige Führungskräfte

Unterstützung europäisch-chinesische Zusammenarbeit

Beispielprojekte:

Internationale Führungskräfteentwicklung in der Telekommunikation

Projektbegleitung im internationalen Anlagenbau

Einführung von Projektmanagement in einem Textilunternehmen

Post-Merger Integration in der Luftfahrt

Veränderung der Kommunikations- und Führungskultur im Rahmen der Einführung von Lean Management in chinesischen Maschinenbau-Unternehmen (Töchter internationaler Konzerne)

Begleitung einer Vertriebsorganisation bei der weltweiten Einführung einer Matrix-Struktur in der Roboterindustrie

Konfliktmoderation in einem deutsch-chinesischen Projektteam

Coaching asiatischer Fach- und Führungskräfte in der Chemieindustrie



„Ich weiß nicht, ob es besser wird, wenn es anders wird. Aber es muss anders werden, wenn es besser werden soll.“

Georg Christoph Lichtenberg

Themenschwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung
Coaching
Talent Management/Nachfolgeplanung
Potentialerkennung/360° Feedback-Prozesse
Organisationsentwicklung/HR Prozessoptimierung
Internationale/interkulturelle Projekte
Projektmanagement

Beispielprojekte:

Einführung von Shared Services HR Europe
Change-Projekt im Produktionsbereich in D und USA
Einführung einer Corporate Academy (global)
Einführung von Talent Management, Durchführung internationaler Management Assessments sowie 360°-Feedbackverfahren
Design und Umsetzung von internationalen Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
Steuerung der Neubesetzung von 1500 Positionen nach Umbau der Organisation
Einführung von Projektmanagement für ein Projektleiterteam aus D, CN, S und USA
Teamentwicklung für internationale Teams
Strategische HR-Arbeit für UNDP/GIZ Afghanistan
Veränderungsprojekt zwischen EU/Afrikan. Union

Beruflicher Werdegang:

Organisations-Psychologe mit hypno-systemischer Coaching-Ausbildung (DBVC)

1992-1995 Personalberater bei Strametz & Partner

1995-2001 Führungskräfteentwicklung bei Beiersdorf AG, (Deutschland, Frankreich)

2001-2011 Leiter Management Development und Business Partner bei Clariant Int'l (Schweiz)

2011-2012 Volontär für Personal- und Organisationsentwicklung bei der UN (Afghanistan)

2012-2015 Berater mit internationalem Schwerpunkt bei deloop management consulting

Seit 2016 scheid consortium



„Es kommt nicht so sehr auf das Werkzeug an, sondern darauf, welche Ergebnisse man damit erreichen kann“

Beruflicher Werdegang:

1977-1990 Studium der Physik an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg i.Br.

1990-1999 Führungsaufgaben in der Industrie in der Produkt- und Prozessentwicklung und -Innovation, OEM-Management; Leitung von internationalen Kundenprojekten.

1999 – 2007 Leitung internationaler Großprojekte, Aufbau von Strahlentherapiezentren (EU, USA, APAC), Leitung internationaler F&E-Teams, Key-Account, Investitions- und Business-Planung von Großprojekten.

2007 – Führungskräfte- und -Coaching, Changemanagement Implementierung von PM-Professionalisierungen und PMOs, Aufbau digitaler Geschäftsmodelle, internationale Lehr-, Vortrags- und Publikationstätigkeit.

Themenschwerpunkte:

Internationale Führungskräfte- und Teamentwicklung
Change-Management, Kulturveränderung und Organisationsentwicklung
PM-Professionalisierung und Aufbau/Leitung von PMOs
General Management- und Projektmanagementcoaching und -Training

Beispielprojekte:

Aufbau einer projektorientierten Gesamtorganisation, Coaching der Fach- und Führungskräfte, PM-Training und -Workshops
Teamentwicklung, Konfliktlösungs- und Führungskräfte-Workshops,
Aufbau einer Projekt-Organisation, Projektreviews inkl. Implementierung der Verbesserungsmaßnahmen, Coaching des Top- und Senior-Managements (Automotive-Zulieferer)
Strategieentwicklung und Implementierung von Portfoliomanagement (Brauerei)
General Management-Coaching der Geschäftsführung, Führung des Konzern-PMO, Implementierung von Portfolio-Management und Leitung der Portfoliokonferenzen, (Medien- und Verlagshaus)
Aufbau, Implementierung und Leitung eines Konzern-PMO, Verantwortung für den Kulturwandel zur projektorientierten Organisation (Life Science)



**„Wenn der Wind der
Veränderung weht, bauen
die einen Mauern und die
anderen Windmühlen.“**

Chinesisches Sprichwort

Themenschwerpunkte:

Teamentwicklung
Kommunikation- und Konfliktmanagement
Entscheidungs- und Veränderungsprozesse
Coaching von Führungskräften
Mediation

Beruflicher Werdegang:

Diplombauingenieurin, Master of Mediation, Businesscoach

2005-2007 Projektleiterin Wohnungsbaugenossenschaft
Rentree, Deventer (NL)

2009-2010 Abteilungsleiterin Projekte, Nimbus, Stuttgart

Seit 2010 selbstständig im Bereich Mediation, Coaching,
Teamentwicklung, Prozessmoderation, Kommunikation- und
Konfliktmanagement, Personalauswahlverfahren, Stuttgart

Beispielprojekte:

Teamentwicklungsmaßnahmen, Coaching- und
Mediationsaufträge in vielen Unternehmen der Südwestmetall

Beratung im Bereich Mediation mit der Württembergischen
Rechtsschutzversicherung, Stuttgart

Teamentwicklung, Mediation, Ellwanger & Geiger, Stuttgart

Teamentwicklung, Prozessmoderation, Mediationsverfahren
und Coaching, KIT Karlsruhe

Teamentwicklung, Mediation und Coaching, Diakonisches
Werk, Stuttgart

Personalgespräche als externe Beraterin bei der Robert
Bosch GmbH

Kontakt

Wir freuen uns sehr, wenn unsere Sie Arbeit interessiert und Sie mit uns ins Gespräch kommen möchten!

deloop management consulting GmbH & Co. KG
Welfenstr. 15
70736 Fellbach

mail: info@deloop.de
fon office: +49 711 25 96 35 01
fax office: +49 711 3 65 29 70
www.deloop.de