

Dietmar Simon

Ihr Berater
für

Konzeption und Durchführung von Trainings zu Themen von Führung,
Projektmanagement, Konflikt und Teamarbeit
Einführung von Projektmanagement in Organisationen und Bereichen,
Qualifizierung der Projektleitern und Projektcoaching
Durchführung und Umsetzung von Strategie- und Veränderungsprozessen in
Bereichen und Teams
Coaching von Führungskräften und Projektleitern



„Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun.“

Marie von Ebner-Eschenbach

Beruflicher
Werdegang

1974-1980 Studium Elektrotechnik an der Technischen Hochschule
Darmstadt; 1980-1998 Mitarbeiter der Daimler AG, Tätigkeiten:
Verfahrensentwicklung Produktion, Bildungswesen, Strategische
Produktplanung, Berater und Trainer in einem großen Veränderungsprozess,
zehn Jahre Führungserfahrung im Linien- und Projektmanagement;
Geschäftsführender Gesellschafter der C2 Organisationsberatung; seit 2002
Geschäftsführender Gesellschafter der deloop management consulting

Beispiel-
Projekt

- Coaching: Der Einstieg und die Übernahme einer ersten Führungsaufgabe, Übernahme einer Führungsfunktion in einem neuen Bereich/Abteilung, Planung und Umsetzung von Veränderungsprozessen im eigenen Bereich (strategische Ausrichtung, Entwicklung des Führungssystem und der Führungskultur, Prozessentwicklung), Standortbestimmung und Karriereentwicklung, Bearbeitung von konkreten Konflikten in der Organisation/mit Personen, Persönliche Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Handlungsoptionen
- Change-, Prozessoptimierungs- und Strategieentwicklungsprozesse bei: Daimler AG Stuttgart, Detroit, Porsche AG Stuttgart, Heraeus Hanau, Virtual Identity Freiburg, Robert Bosch GmbH, Carl Zeiss AG Unterkochen, ZF Lenksysteme Schwäbisch-Gmünd, Zentrale des Deutschen Caritasverbandes, Arbeitgeberverband Hessenchemie
- Führungs- und Projektmanagement Trainings: Hernstein General Management Institute Vienna, Bahn AG, Katholischer Krankenhausverband, Lehrauftrag an der Katholischen FH Freiburg, Berlin Wassergruppe

Publikationen

- Reiseführer durch einen scheinbar vertrauten Kontinent - Besser Entscheiden u. a. Dr. Gerald Renger, Dietmar Simon, Klaus Davideit; 2005
- Dr. Gerald Gary/Dietmar Simon: Integratives Projektmanagement – Ein Ansatz zur Erhöhung der Effizienz bei der Implementierung von Projekten; In: Raus aus der Führungskrise – Innovative Konzepte integraler Führung; Kamphausen Verlag 2006; ISBN 3-89901-092-2
- Müller Friedhelm/Simon Dietmar: Stolper- statt Meilensteine – Krisenmanagement in Projekten; erschienen in Profile 11/2006
- G. Renger, O. Sutrich, D. Simon: Effektive Entscheidungsprozesse in Leitungsteams, Zeitschrift für OrganisationsEntwicklung, 04/2002
- Dietmar Simon: Daimler Benz – das TQM-Projekt in der Pkw-Entwicklung; erschienen in Heber, Harald (Hg.): Change Management - Von Daimler Benz bis Merck. Erfolgsfaktoren, Change-Strategien, Expertentipps, 1999, Styria Österreich
- Jürgen Berger/Dietmar Simon: Die Veränderung der Veränderungsorganisation – Erfahrungen und Erklärungen zu einem Selbstversuch zur Teamorganisation, In Managerie 5. Jahrbuch Systemisches Denken und Handeln im Management; Carl-Auer Systeme 1999
- Dietmar Simon/Dr. D. Schulz: Von der verordneten Stabsfunktion zum anerkannten Dienstleister; erschienen in Erfolgsprinzip Mitunternehmer; Wie Mitarbeiter unternehmerisch handeln, 2000, FAZ
- Dietmar Simon/Christina Wittmer : System Krankenhaus – Eine Außensicht; erschienen in Zeitschrift Krankendienst 05/2001