

Die Referenten

Carmen Reinhardt
Bernd-Jürgen Braun
Christopher Scheid
Dietmar Simon
Dr. Gerald Renger

haben langjährige Erfahrung als Führungskraft
in mittleren und großen Unternehmen.

Sie sind seit fast zwei Jahrzehnten als Coach,
Trainer und Berater in national und international
agierenden Firmen und Organisationen tätig.

Für globale Unternehmen haben die Referenten
Programme für Führungskräfte entwickelt und
führen sie mit Teilnehmern aus Ländern aller
Kontinente durch.

Arbeitsschwerpunkte:

- Führungskräfteentwicklung
- Coaching
- Projektmanagement
- Talent Management
- Change Management
- Strategieentwicklung
- Interkulturelle Zusammenarbeit

Das Unternehmen

deloop management consulting ist ein international
arbeitendes Unternehmen mit 15 Jahren Erfahrung
auf dem Beratungs- und Trainingsmarkt.

Wir sind fünf erfahrene, hochqualifizierte Berater.

Profitieren Sie von diesen berufserfahrenen
Persönlichkeiten.

Steuern Sie sicher und erfolgreich durch
die zentralen Managementthemen in
Ihrem Unternehmen.

deloop management consulting
GmbH & Co. KG
Welfenstr. 15
70736 Fellbach
Deutschland

fon office: +49 (0)711 25963501
fax office: +49 (0) 711 3652970

Mail: info@deloop.de
Web: www.deloop.de



Sicherheit und Können
im Führungsalltag



Führungskräfteentwicklung

Sicherheit und Können in Ihrem Führungsalltag

Die Übernahme einer Führungsaufgabe bringt Veränderungen und Herausforderungen mit sich. Aufgaben und Rolle verändern sich grundsätzlich. Persönliche, soziale und strategische Kompetenzen treten in den Vordergrund. Führen von Mitarbeitern braucht ein solides Fundament.

Dazu gehören neben der sicheren Anwendung von Führungsinstrumenten vor allem Selbstwahrnehmung und Persönlichkeitsentwicklung.

Dies weiterzuentwickeln, erfordert professionelles Feedback und einen vertrauensvollen Rahmen zum Experimentieren und Lernen mit Führungskräften und Experten.

Ihr Nutzen

Gewinnen Sie Sicherheit in Ihrer Führungsaufgabe durch:

- Reflektieren und Entwickeln des eigenen Führungsstils
- Gestaltung erfolgreicher Kommunikation und Führungsgespräche
- Schärfung der eigenen Wahrnehmung
- Verstehen von Gruppendynamischen Prozessen
- Entwicklung und Steuerung von Teams
- Erweiterung der Handlungskompetenz für komplexe Situationen, Konflikte und strategische Herausforderungen
- Rückmeldungen und Anregungen von erfahrenen Trainern und Teilnehmern
- Ausbau des persönlichen Netzwerkes

Wer und Wie?

Zielgruppe

Dieses Seminar wendet sich an Personen aller Berufsgruppen, die eine Führungsaufgabe übernehmen werden oder übernommen haben

Methoden

- Führungsinstrumente und Tools
- Bearbeitung eigener Praxisfälle
- Methodeninputs
- Übungen und Gruppenarbeit
- Rollenübungen
- Feedback
- Kollegiale Beratung
- Praxisaufgaben für den Transfer
- Bildung von Lernpartnerschaften



Die Module

Modul 1:

- Die Führungsaufgabe und ihre Bedeutung für die eigene Person
- Als Führungspersönlichkeit sichtbar werden
- Gestaltung von Beziehungen und Gruppenprozessen
- Persönliche Handlungskompetenz in herausfordernden Situationen
- Führung unterschiedlicher Verhaltenstypen

Modul 2:

- Innere Unabhängigkeit und das eigene Risiko- und Entscheidungsverhalten
- Komplexe Systeme wirksam steuern
- Gestaltung erfolgreicher Kommunikation
- Teams steuern und entwickeln
- Kollegiale Fallarbeit als Führungsprozess

Modul 3:

- Führung im Netzwerk und ohne direkte Personalverantwortung
- Einführung in das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- Konflikte erkennen und lösungsorientiert bearbeiten
- Klärung der eigenen Entwicklungsperspektiven
- Feedback zur eigenen Entwicklung von Gruppe und Trainern