

Arbeitsweise

Das können Sie von uns erwarten:

Kompetenz

Fachlich-methodisches Know-how.

Fokussierung

Wir bringen Themen auf den Punkt.

Struktur

Wir ordnen Komplexität.

Ergebnisorientierung

Wir stehen für Praxis.

Authentizität

Für uns ist Veränderung persönlicher und beruflicher Alltag.

Transparenz

Wir arbeiten offen und nachvollziehbar.

Unvoreingenommenheit

Veränderung braucht den Blick von außen.

Anschlussfähigkeit

Wir sprechen die Sprache vieler Branchen und Ebenen.

Konsequenz

Wir achten auf Gründlichkeit und Umsetzung.

Internationalität

Wir arbeiten für Sie weltweit.

deloop
management consulting GmbH & Co. KG
Welfenstr. 15
70736 Fellbach bei Stuttgart
DEUTSCHLAND

deloop management consulting

Zusammenarbeit erfolgreich gestalten

deloop management consulting ist ein international arbeitendes Unternehmen mit Sitz in Fellbach bei Stuttgart.

Wir sind Ihr erfahrener Partner für das sichere Umsetzen von Veränderungen, Lern- und Entwicklungsprozessen.

Wir kooperieren mit Beratungs- und Trainingsunternehmen wie Hernstein Management Institut, TRIGON, ICG Integrated Consulting Group, Context Consulting, Projekthaus Stuttgart, echaz - Consulting



Das Beraterteam
Dr. Gerald Renger, Dietmar Simon, Carmen Reinhardt,
Christopher Scheid, Bernd Braun

Tel: +49 (0)711 25 96 35 01
Fax: +49 (0) 711 3 65 29 70
Mail: info@deloop.de
Web: www.deloop.de
Sie finden unsere Kundenliste und Referenzprojekte unter:
<http://deloop.de/referenzen/>



deloop
Strategieentwicklung
Change Management
Projekt Management
Führungskräfteentwicklung
Coaching
Talent Management/Potenzialerkennung
Teamentwicklung

Erfolgsfaktoren im Change

Die zunehmende Anzahl von Veränderungen in den letzten Jahren hat Change Management zu einer zentralen Führungsaufgabe gemacht.

Die wachsende Globalisierung fordert von Managern zunehmend internationales Denken und Umsetzen.

Methoden, Projekte und Prozesswissen hierfür sind in vielen Unternehmen vorhanden.

Gleichwohl scheitern viele Veränderungsprozesse.

Was fehlt? Folgende Fragen sind wichtig:

Wie werden Veränderungen in kurzer Zeit umgesetzt?

Wie strukturiere ich das Change-Vorhaben über internationale Standorte?

Wie werden Mitarbeiter mitgenommen und überzeugt?

Wie werden relevante Widerstände wahrgenommen und gelöst?

Wie gelingt es, als Führungsmannschaft gemeinsam in „ein Boot“ zu kommen.

Wie wird das neue Alltagsverhalten dauerhaft in der Firmenkultur verankert?

Wie wird der Gesamtprozess methodisch und kommunikativ passend gestaltet?

Neuerungen, Krisen, überraschende Ereignisse



Verneinung Widerstand



Verwirrung/ Ausprobieren



Erneuerung Produktion



Zufriedenheit

Beratungsangebot

Unser Beratungsangebot:

Planung von Veränderungsprojekten

Steuerung und Moderation des gesamten Prozesses sowie von Einzelschritten

Analyse und Gestaltung von Prozessen

Begleitung in der Umsetzung neuer Denk- und Verhaltensweisen

Coaching für Führungskräfte

Begleitung des Führungsteams und Herstellung einer Koalition im Führungsteam

Durchführung von Großveranstaltungen

Kommunikation zur Einbindung der Mitarbeiter und Führungskräfte

Evaluation

Mentale Modelle
Strategie
Geschäftsmodell
Kommunikation
Beteiligung
Prozessebene
Strukturen
Kultur

